

Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях республики в холодный период года.

Техническая инспекция труда ФПБ и представителя профсоюзов осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с предоставленными им правами Указом Президента Республики Беларусь № 240 от 6 мая 2010 года "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами".

ВАЖНО! Приборный контроль (замер температуры) производят лаборатории самих предприятий или иные аккредитованные лаборатории с соблюдением методики замеров. При возникновении спорных вопросов рекомендуем нанимателям обращаться для проведения необходимых замеров в территориальные центры гигиены и эпидемиологии.

В период проведения мониторингов необходимо активно **проводить разъяснительную работу** среди нанимателей и работников об их правах и обязанностях в соответствии с требованиями действующего законодательства.

ВАЖНО!

При осуществлении общественного контроля уделяется внимание:

вопросам соблюдения температурного режима на рабочих местах;

обеспечение в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (*особое внимание уделить выдаче утепленной спецодежды и спецобуви*);

использование работниками соответствующих средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви;

функционирование помещений для обогрева и отдыха;

укомплектованность помещений для обогрева и отдыха бытовыми приборами (чайник, микроволновая печь, доступ до питьевой воды);

ознакомление работников под роспись с графиком регламентированных перерывов для обогрева;

состояние и работоспособность объектов жизнеобеспечения, социального и коммунально-бытового назначения.

Справочно.

Если в отраслевых нормах отсутствуют те или иные профессии, то нужно руководствоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утвержденными постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 22.09.2006 № 110.

ВАЖНО! Наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с пунктом 12 Санитарных норм и правил "Требования к микроклимату рабочих мест в производственных и офисных помещениях", утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.04.2013 № 33 (далее – СанПиН № 33) (с изменениями и дополнениями), в производственных помещениях, в которых допустимые значения параметров микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, микроклиматические условия должны рассматриваться как вредные и опасные, при которых нанимателю следует использовать меры защиты работников, включающие кондиционирование воздуха, воздушное душирование, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха и обогрева, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда.

Для работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда жизни и здоровью работников при сильной жаре и сильном морозе (часть 2 статьи 29 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З "Об охране труда" (в ред. от 18 декабря 2019 г. № 274-З, далее – Закон об охране труда) и пункта 14 Правил по охране труда, Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 01.07.2021 N 53 (далее – Правила по ОТ).

Справочно:

Холодный период года – промежуток времени, характеризующий среднесуточной температурой наружного воздуха, равной +10 °С и ниже (абз. 7 п. 2 СанПиН N 33).

сильная жара – максимальная температура воздуха от $+30^{\circ}\text{C}$ и выше (Правила по ОТ);

сильный мороз – минимальная температура воздуха от -25°C и ниже (Правила по ОТ).

Необходимо учитывать, что согласно **статьи 30 Закона об охране труда** нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение.

В соответствии с пунктом 17 Гигиенического норматива "Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах", утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37 (далее – Гигиенический норматив), температура воздуха в помещениях для отдыха, обогрева работников в холодный период года должна быть **не менее 22°C** , а в помещениях для личной гигиены женщин – **не менее 23°C** .

Оптимальные и допустимые значения показателей микроклимата на рабочих местах в зависимости от вида выполняемых работ можно уточнить в вышеуказанном Гигиеническом нормативе.

При физической нагрузке переохлаждение организма может вызывать значительные изменение частоты сердечных сокращений, нарушение микроциркуляции крови в тканях, снижение температуры кожи вплоть до обмороживания. Длительная работа на открытом воздухе в холодное время года приводит к изменениям иммунной системы, снижению защитных механизмов, обострению не только хронических легочных, но и сосудистых, эндокринных заболеваний.

Степень охлаждения организма, а, следовательно, и риск развития заболевания зависит от сочетанного воздействия метеорологических факторов (температуры, скорости движения и относительной влажности воздуха), теплозащитных свойств одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, продолжительности пребывания работника на открытом воздухе.

В соответствии с **частью 1 статьи 29 Закона об охране труда** работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Дополнительные специальные перерывы предоставляются наряду (а не вместо!) с перерывом для отдыха и питания в течение рабочего дня и включаются в рабочее время.

При составлении такого раздела в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) нанимателю необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по определению нормативов времени на отдых и личные надобности работников в отраслях экономики, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2005 № 125.

Таким образом, **в ПВТР или коллективном договоре нанимателю следует:**

- 1) установить виды работ, при выполнении которых предусмотрены дополнительные специальные перерывы;
- 2) установить продолжительность такого вида перерывов;
- 3) указать температурные условия, при которых работникам предоставляются дополнительные специальные перерывы;
- 4) установить частоту (периодичность) предоставления работникам такого вида перерывов;
- 5) при необходимости определить содержание отдыха (активный, пассивный, смешанный).

Оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5-10 минут. Стоит учитывать, что при меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах – нарушается рабочая установка.

ВАЖНО! Специальные перерывы, предоставляемые работникам на основании ст. 135 ТК, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками **только по прямому**

назначению. Работники не вправе использовать такой вид перерыва по своему усмотрению (отлучаться с работы и др.).

При выполнении строительных работ на открытом воздухе следует помнить, что согласно **Правилам охраны труда при работе на высоте, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52** (с изменениями и дополнениями), не допускается выполнение работ на высоте в открытых местах при гололеде, а также скорости ветра 15 м/с и более. Работы на высоте на открытом воздухе, выполняемые непосредственно с конструкций, перекрытий, оборудования и тому подобного, при изменении погодных условий с ухудшением видимости, при гололеде, сильном ветре, снегопаде прекращаются, и работники выводятся с рабочего места.

Требования по обеспечению безопасных условий труда при работах на открытом воздухе в холодное время года регламентированы Санитарными нормами и правилами "Требования к организациям, осуществляющими строительную деятельность, и организациям по производству строительных материалов, изделий и конструкции", утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.12.2014 № 120.

Так, наниматель обязан обеспечить соблюдение мер защиты работников при работе на открытом воздухе в холодный период года в соответствии с ТНПА к микроклимату на рабочих местах, а также путем организации режимов труда и отдыха, создания помещений для отдыха и обогрева, смещения начала и окончания рабочей смены. Также предусмотрено обеспечение занятых на открытом воздухе работников помещениями для обогрева, температура воздуха в которых не должна быть ниже 22°С, расположенными от рабочих мест на строительной площадке на расстоянии не более 150 м. В этих помещениях устанавливают столы, скамьи для сидения, вешалки для верхней одежды, а также умывальники с подводкой питьевой воды.

Алгоритм действий в случае несоблюдения температурного режима на рабочих местах:

1. обратиться к непосредственному руководителю и в свой профсоюзный комитет, а далее к нанимателю;
2. в случае отсутствия обратной связи необходимо обращаться в техническую инспекцию труда отраслевого профсоюза

(все телефоны указаны на профсоюзном стенде и на сайте отраслевого профсоюза), в случае отсутствия профсоюза необходимо обращаться в областные (Минское городское) объединение профсоюзов (телефоны указаны на сайтах объединений);

3. при отсутствии решения – звоните на "горячую телефонную линию" технической инспекции труда ФПБ.

ВАЖНО! Для проведения замеров температурных режимов на рабочих местах необходимо обращаться в территориальные центры гигиены и эпидемиологии (телефоны указаны на сайтах данных организаций).

Техническая инспекция труда ФПБ