**ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

**ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ**



ПАМЯТКА

по проведению

Минск, 2023

Международный день 28 апреля посвящен памяти рабочих, погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие опасных, нездоровых и неприемлемых условий труда. С момента первой международной церемонии, посвященной 28 апреля, которая состоялась в 1996 году в Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, инициатива проведения Международного дня памяти стала охватывать профсоюзное движение всего мира.

Начиная с 2003 года, 28 апреля Международная организация труда (далее – МОТ) проводит Всемирный день охраны труда, акцентируя внимание на мерах по предотвращению аварий и травматизма на рабочем месте, с целью воспользоваться существующим традиционным потенциалом трехстороннего подхода и социального диалога.

Мероприятие проводится в рамках Глобальной стратегии МОТ в области безопасности и гигиены труда, нашедшей документальное подтверждение в выводах Международной конференции труда от июня 2003 года. Пропагандистская деятельность является одним из основных направлений Глобальной стратегии, а Всемирный день охраны труда является важным инструментом в части повышения уровня информированности о том, как повысить безопасность и улучшить условия на рабочих местах, как содействовать повышению политического значения безопасности и здоровья на рабочих местах.

**Информационные материалы к Всемирному дню охраны труда**

* [Установление единых требований по охране труда для всех работодателей](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Ustanovlenie-edinyx-trebovanij-po-oxrane-truda-dlja-vsex-rabotodatelej.pdf)
* [Комплексное решение задач по улучшению условий и охраны труда путем реализации комплекса мер](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Kompleksnoe-reshenie-zadach-po-uluchsheniju-uslovij-i-oxrany-truda-putem-realizatsii-kompleksa-mer.pdf)
* [Внедрение систем управления охраной труда](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Vnedrenie-sistem-upravlenija-oxranoj-truda.pdf)
* [Информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Informirovanie-grazhdan.pdf)
* [Социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Sotsialnaja-zaschita-rabotajuschix.pdf)
* [Взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов, работодателей по вопросам охраны труда](https://mintrud.gov.by/uploads/files/Vzaimodejstvie-respublikanskix-organov-gosudarstvennogo-upravlenija-i-inyx-gosudarstvennyx-organizatsij.pdf)

В целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах 28 апреля во всем мире отмечается Всемирный день охраны труда. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют и проводят мероприятия, приуроченные к Всемирному дню.

На протяжении многих лет Федерация профсоюзов Беларуси активно участвует в ежегодных мероприятиях и акциях, связанных с Всемирным днём охраны труда 28 апреля.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2023 году (далее – ВДОТ) – "**Безопасная и здоровая производственная среда - основополагающий принцип и право в сфере труда**".

В июне 2022 года участники Международной конференции труда решили включить вопрос о безопасной и здоровой производственной среде в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда. В связи с этим в список основополагающих конвенций были включены [Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155)](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c155_ru.htm) и [Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187)](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c187_ru.htm).

В результате этого решения все государства, даже если они не ратифицировали указанные конвенции, принимают на себя обязательство,  добросовестно соблюдать, продвигать и претворять в жизнь принципы, касающиеся основополагающих прав, которые являются предметом этих конвенций.

В Резолюции 2022 года о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда признается значение диалога и сотрудничества между социальными партнерами. В документе отмечается, что создание «безопасной и здоровой производственной среды требует активного участия правительства, работодателей и работников, распределения прав, обязанностей и ответственности, а также социального диалога и сотрудничества».

Конвенции 155 и  187 устанавливают основные принципы для применения **системного подхода**в управлении системой охраны труда. В Конвенции  155 содержатся призывы к принятию согласованной национальной политики по охране труда. Она также требует разработки мер на национальном уровне и уровне предприятий для определения ответственности, обязанностей и прав в сфере охраны труда.  Конвенция 187 основана на системном подходе к созданию безопасной и здоровой производственной среды через разработку национальной политики, систем и программ охраны труда с целью совершенствования национальной культуры профилактики в области охраны труда. Системный подход должен быть реализован, учитывая принципы, содержащиеся в соответствующих нормах по вопросам охраны труда.

Конвенция 155 ратифицирована Законом Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. и вступила в силу для Республики Беларусь 30 мая 2001 года.

Основные принципы создания «безопасной и здоровой производственной среды», заложенные в Конвенции 155, реализованы в законодательстве Республики Беларусь.

**Право на труд, справедливое вознаграждение за него, а также на здоровые и безопасные условия труда относятся к основополагающим правам граждан, гарантированным Конституцией Республики Беларусь.**

В целях реализации данных прав в республике сформирована соответствующая законодательная база, регламентирующая права и обязанности, как нанимателей (работодателей), так и работников (работающих). Ее основу образуют Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «Об охране труда», акты Главы государства, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения, а также принятые в их развитие нормативные правовые акты и технические правовые акты.

Основные направления государственной политики в области охраны труда определены в статье 5 Закона Республики Беларусь «Об охране труда». К ним относятся:

* приоритет сохранения жизни и здоровья работающих;
* ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда;
* комплексное решение задач по улучшению условий и охраны труда путем реализации комплекса мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники;
* внедрение систем управления охраной труда;
* социальная защита работающих, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и (или) получившим профессиональные заболевания;
* установление единых требований по охране труда для всех работодателей;
* использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
* информирование граждан, обучение работающих по вопросам охраны труда;
* взаимодействие республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, профессиональных союзов (далее - профсоюзы), работодателей по вопросам охраны труда;
* сотрудничество между работодателями и работающими;
* использование международного опыта организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

Профсоюзам для повсеместного достижения б**езопасной и здоровой производственной среды,** как элемента управления предприятием необходимо, в рамках совместного диалога с органами власти и работодателями:

- добиваться строгого соблюдения требований действующей нормативной базы;

- активно участвовать в разработке и осуществлении эффективных мер профилактического и защищающего характера;

- добиваться увеличения капитальных вложений, направленных на улучшение условий труда, реконструкцию и модернизацию производства, приобретение необходимого сертифицированного оборудования для работы и средств индивидуальной защиты;

- принимать активное участие в обучении персонала, в том числе на рабочих местах;

- настаивать на вовлечении всех участников трудового процесса – от высшего руководства до рабочих, в создание безопасных рабочих мест;

-  требовать восстановления и развития системы оказания медицинской помощи на производстве.

 Реализация членскими организациями этих мер станет еще одним шагом на пути формирования позитивной культуры охраны труда и повышения его безопасности.

 **В каждом регионе Беларуси определены даты проведения мероприятий** "**Неделя нулевого травматизма**" **на региональном и отраслевом уровнях .**

Неделя нулевого травматизма проводится с целью обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев производственного травматизма в организациях ***(недопущения ни одного случая травмирования в организациях в этот период)*** путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер по их устранению.

**Принципами проведения Недель нулевого травматизма являются:**

- приоритет жизни работника и его здоровье;

- ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение требований по охране труда;

- вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;

- оценка и управление рисками на производстве;

- обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**Основными мероприятиями при проведении Недель нулевого травматизма являются:**

- обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям по охране труда;

- обеспечение безопасности работников на рабочих местах;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, смывающими и обезвреживающими средствами;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах с участием общественных инспекторов;

- соблюдение трудовой и производственной дисциплины;

- проведение Дней охраны труда, смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и лучшего общественного инспектора, семинаров, круглых столов и телефонных прямых линий, совещаний и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

По итогам проведения Недель нулевого травматизма в организациях проводятся совещания (собрания) с участием руководителей, главных специалистов, работников служб охраны труда, представителей профсоюзов и составление соответствующего протокола (акта), в котором отражаются основные мероприятия по улучшению работы и формированию позитивной культуры охраны труда через поддержку и продвижение концепции нулевого травматизма.

В протоколе (акте) отражаются итоги проведения Недели нулевого травматизма, нарушения выявленные в ходе проведения Недель нулевого травматизма, лица, ответственные за устранение выявленных нарушений, а также сроки устранения.

Техническая инспекция труда ФПБ

**Примерный ПЛАН проведения мероприятий**

**«Неделя нулевого травматизма»** в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районе

 (предприятии)\*

**Цель проведения**:  реализация Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы в части продвижения концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero)\*

Период проведения: с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Исполнитель |
| 1 |  Размещение информации о проведении «Недели нулевого травматизма» и поддержке концепции Vision Zero в газете, сайте райисполкома, районного объединения профсоюзов, информационном стенде в управлении по труду, занятости и социальной защите райисполкома, на информационных стендах организаций района.  | За неделю до проведения   | Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, руководители и специалисты организаций района. Районное объединение профсоюзовПредприятия и организации  |
| 2 | Проведение мониторинга корректировки Систем управления охраной труда с включением в нее Концепции Vision Zero, семи «золотых правил" и создания условий для участия общественных инспекторов в контроле по охране труда на предприятиях и организациях района\*  |  По графику рейда в течение недели | Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, Районное объединение профсоюзов Предприятия и организации |
| 3 | Проведение выезда рейдовой группы технической инспекции труда ФПБ и районной мобильной группы райисполкома с целью анализа и оказания практической помощи по корректировки Систем управления охраной труда  | По графику рейда в течение недели | Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома. Районное объединение профсоюзов, техническая инспекция труда Предприятия и организации |
| 4 | Проведение семинара – совещания (Дня охраны труда) по корректировки Систем управления охраной труда с включением в нее Концепции Vision Zero, семи «золотых правил" и создания условий для участия общественных инспекторов в контроле по охране труда на предприятиях и организациях района. |  По графику рейда или в течение недели | Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома. Районное объединение профсоюзов, техническая инспекция труда Предприятия и организации |
| 5 | Рассмотрение результатов выезда рейдовой группы технической инспекции труда ФПБ, мобильной группы райисполкома и мониторинга корректировки Систем управления охраной труда с последующей разработкой мероприятий по проблемам. | в течение недели  |  Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома. Районное объединение профсоюзов, техническая инспекция труда Предприятия и организации |