# УТВЕРЖДЕНО

# Постановление Президиума ЦК

 Белорусского профессионального

 союза работников культуры,

 информации, спорта и туризма

#  23.01.2024 № 22

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе на лучшее проведение

общественного контроля за соблюдением

законодательства об охране труда в Белорусском

профессиональном союзе работников культуры,

информации, спорта и туризма

1. Смотр-конкурс на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – смотр-конкурс) проводится первичными профсоюзными организациями ежегодно.

2. Целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

расширение взаимодействия первичных профсоюзных организаций и нанимателей для создания безопасных условий труда;

активизация деятельности первичных профсоюзных организаций, общественных комиссий и общественных инспекторов по охране труда;

обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

создание надлежащих санитарно-бытовых условий, повышение культуры производства;

повышение практического уровня, проведение обучения общественных инспекторов по охране труда, их моральное и материальное поощрение за активную работу.

3. Смотр-конкурс проводится в течение календарного года, а его итоги подводятся в январе – марте года, следующего за годом проведения смотра-конкурса.

4. Областные (Минская городская) организации Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз) при необходимости могут разрабатывать и утверждать свои положения о проведении смотра-конкурса с учетом специфики и территории, не противоречащие данному положению.

5. Устанавливается следующий порядок рассмотрения материалов и определения победителей смотра-конкурса:

5.1. материалы смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, подготовленные согласно приложению 1, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации направляет в вышестоящую профсоюзную организацию;

5.2. при подведении итогов смотра-конкурса на лучшего общественного инспектора по охране труда профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации анализирует показатели работы общественных инспекторов по охране труда за отчетный год согласно приложению 2.

Результаты смотра-конкурса рассматриваются и утверждаются на заседании профсоюзного комитета и направляются в вышестоящую профсоюзную организацию;

5.3. материалы смотра-конкурса на лучшую общественную комиссию по охране труда, подготовленные согласно приложению 3, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации направляет в вышестоящую профсоюзную организацию;

5.4. материалы, указанные в подпунктах 5.1–5.3 настоящего пункта направляются в областные (Минскую городскую) организации Профсоюза **не позднее 15 февраля**.

6. Областные (Минская городская) организации Профсоюза проверяют полноту и правильность оформления материалов, представленных профсоюзными комитетами, проводят сравнительный анализ основных показателей и принимают решение о выдвижении кандидатов на звание победителей смотра-конкурса в соответствии данным положением и (или) с утвержденными положениями областных (Минской городской) организаций о его проведении.

7. Областные (Минская городская) организации Профсоюза:

7.1. определяют победителей смотра-конкурса в номинациях:

"Лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда";

"Лучший общественный инспектор по охране труда";

"Лучшая общественная комиссия по охране труда";

7.2. награждают победителей данного этапа смотра-конкурса;

7.3. **ежегодно до 1 марта** представляют в Центральный комитет Профсоюза по одной кандидатуре, победившей в указанном этапе смотра-конкурса в номинации "Лучший общественный инспектор по охране труда".

8.В срок **до 1 марта** представляют по одной кандидатуре для участия в смотре-конкурсе в номинации "Лучший общественный инспектор по охране труда" первичные профсоюзные организации, находящиеся на учете в Центральном комитете Профсоюза (при наличии кандидатур, отвечающих требованиям данного положения).

9.Представляемые материалы должны содержать постановление Президиума областной (Минской городской) организаций Профсоюза по данному вопросу (для первичных профсоюзных организаций, находящихся на учете в Центральном комитете Профсоюза: соответствующий протокол заседания профсоюзного комитета (для малочисленных первичных профсоюзных организаций – протокол профсоюзного собрания) или выписка из них) и показатели работы общественного инспектора по охране труда за отчетный год по форме согласно приложению 2, пояснительную записку с описанием работы, проделанной общественным инспектором по охране труда.

Неотъемлемой частью пояснительной записки должны являться следующие материалы:

информация профсоюзного комитета о работе по охране труда (планы работы профсоюзного комитета, общественной комиссии по охране труда, общественных инспекторов по охране труда);

выписки из протоколов заседаний профкома о рассмотренных вопросах по охране труда и ежеквартальному подведению итогов работы общественных инспекторов по охране труда;

извлечение из коллективного договора о норме предоставления свободного от работы времени для выполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда и о норме поощрения общественных инспекторов по охране труда за счет средств нанимателя и (или) профсоюзного комитета;

информация об обучении общественных инспекторов по охране труда;

информация о выполнении плана мероприятий по охране труда за отчетный период и затраченных финансовых средствах организаций на мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда в процентах от размера показателя, установленного коллективным договором;

информация о порядке осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации и структурных подразделениях;

сведения о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организации по сравнению с предыдущим годом, анализ причин несчастных случаев на производстве (при их наличии);

информация об осуществлении выплат единовременной материальной помощи семье работника, погибшего на производстве, а также работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (при наличии);

выписки из протокола заседания профкома об итогах смотра-конкурса в первичной профсоюзной организации на лучшего общественного инспектора по охране труда;

основные показатели работы первичной профсоюзной организации, лучшего общественного инспектора по охране труда за отчетный год;

фотоснимки (видеоматериалы) о состоянии и наличии наглядной агитации и информационных стендов по охране труда.

Материалы, которые не соответствуют приложению 2 или требованиями настоящего пункта, Центральным комитетом Профсоюза не рассматриваются.

10.Для определения победителя смотра-конкурса из числа технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза создается комиссия Центрального комитета Профсоюза (далее - комиссия). Комиссия, рассмотрев материалы, определяет победителя смотра-конкурса (при необходимости - дистанционно с использованием средств видеосвязи и различных платформ) с оформлением итогового протокола произвольной формы, заверенного подписями председателя комиссии и секретаря, и ходатайствует перед Президиумом (Исполкомом) Центрального комитета Профсоюза о награждении победителя.

11.Победитель смотра-конкурса (общественный инспектор по охране труда), награждается Дипломом Центрального комитета Профсоюза I степени и денежным призом, перечисляемым на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации в установленном порядке. Размер денежного приза устанавливается Президиумом (Исполкомом) Центрального комитета Профсоюза с учетом финансовых возможностей. Материалы по общественному инспектору по охране труда, победившему в смотре-конкурсе, представляются Центральным комитетом Профсоюза **до 1 апреля** года, следующего за отчетным, в техническую инспекцию труда Совета ФПБ на присвоение звания «Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси» и включают в себя постановление Президиума (Исполкома) Центрального комитета Профсоюза по данному вопросу и прочие материалы в соответствии с пунктом 9 данного положения.

12. Техническая инспекция труда Совета ФПБ вносит на рассмотрение Президиума Совета ФПБ кандидатуры на присвоение звания "Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси".

13. Победителю смотра-конкурса присваивается звание "Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси", вручается диплом Федерации профсоюзов Беларуси и денежная премия.

14. Победители смотра-конкурса, которым присвоено звание "Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси", в течение двух лет после отчетного года не могут принимать участие в смотре-конкурсе.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 1к Положению о смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма |

Показатели работы

первичной профсоюзной организации за 20 \_ год по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда\*

1. Полное наименование организации.

2. Юридический адрес организации.

3. Полное наименование первичной профсоюзной организации.

4. Общая численность работающих/ членов профсоюза.

5. Наличие в плане работы профсоюзного комитета вопросов соблюдения законодательства об охране труда.

6. Количество рассмотренных вопросов соблюдения законодательства об охране труда на заседаниях профсоюзного комитета.

7. Работа председателя (заместителя председателя) по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда:

7.1. количество выданных рекомендаций, справок;

7.2. количество выявленных нарушений.

8. Количество избранных общественных инспекторов по охране труда.

9. Количество общественных инспекторов по охране труда, прошедших обучение.

10. Количество выявленных общественными инспекторами нарушений требований законодательства об охране труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, зафиксированных в рекомендациях, журнале контроля за соблюдением требований по охране труда, электронных журналах, протоколах и др.

11. Количество оформленных общественными инспекторами по охране труда рекомендаций по устранению нарушений требований законодательства об охране труда.

12. Количество оформленных общественными инспекторами по охране труда – членами общественной комиссии по охране труда справок по результатам мониторингов.

13. Наличие в коллективном договоре норм о предоставлении свободного от работы времени для выполнения обязанностей общественного инспектора по охране труда.

14. Наличие в коллективном договоре норм о поощрении общественных инспекторов по охране труда за счет средств нанимателя, профсоюзной организации.

15. Количество поощренных общественных инспекторов по охране труда за счет средств нанимателя, первичной профсоюзной организации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Прилагается пояснительная записка с описанием работы по каждому пункту с приложением подтверждающих документов.

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение 2к Положению о смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма  |

Показатели работы общественного инспектора по охране труда\*

1. Полное наименование организации.

2. Юридический адрес организации.

3. Фамилия, имя, отчество общественного инспектора по охране труда.

4. Профессия (занимаемая должность).

5. Стаж работы в организации.

6. Наименование структурного подразделения, где избран общественный инспектор по охране труда.

7. Сколько лет избирается общественным инспектором по охране труда в данной организации.

8. Количество выданных (внесенных) общественным инспектором по охране труда:

8.1. рекомендаций по устранению выявленных нарушений актов законодательства, локальных правовых актов по охране труда, коллективного договора (соглашения);

8.2. справок по результатам мониторингов;

8.3. записей в журнале контроля за соблюдением требований по охране труда.

9. Количество выявленных общественным инспектором по охране труда нарушений, зафиксированных в рекомендациях, журналах контроля за соблюдением требований по охране труда, электронных журналах, актах, протоколах и др., в том числе устраненных ответственными лицами в установленные сроки (перечислить наиболее существенные выявленные нарушения, которые были устранены в установленные сроки).

10. Количество участий в расследовании несчастных случаев на производстве.

11. Привлекались ли по предложению общественного инспектора по охране труда к ответственности лица, виновные в нарушении требований законодательства об охране труда (при наличии привести примеры).

12. Примеры улучшения условий труда на рабочих местах в организации в результате деятельности общественного инспектора по охране труда (при наличии).

Кроме вышеперечисленных сведений могут быть освещены и другие положительные примеры деятельности общественного инспектора по охране труда.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Прилагаются пояснительная записка с описанием работы, проделанной общественным инспектором по охране труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в которой приводятся примеры выявленных нарушений требований законодательства об охране труда, а также копии выданных рекомендаций (справок) по результатам мониторингов и страниц (выборочно) журнала контроля за соблюдением требований по охране труда, подтверждающих его участие в проводимом нанимателем контроле.

|  |  |
| --- | --- |
|    | Приложение 3к Положению о смотре-конкурсе на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в Белорусском профессиональном союзе работников культуры, информации, спорта и туризма |

Показатели работы общественной комиссии по охране труда\*

1. Полное наименование организации.

2. Юридический адрес организации.

3. Полное наименование первичной профсоюзной организации.

4. Фамилия, имя, отчество председателя общественной комиссии по охране труда (далее – комиссия), численный состав комиссии.

5. Наличие плана работы комиссии.

6. Наличие протоколов заседаний комиссии.

7. Количество выданных членами комиссии рекомендаций по устранению выявленных нарушений законодательства об охране труда, коллективного договора (соглашения).

8. Количество выявленных членами комиссии нарушений требований законодательства об охране труда при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

9. Количество оформленных членами комиссии справок по результатам мониторингов.

10. Примеры улучшения условий труда на рабочих местах в организации в результате деятельности комиссии.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(инициалы, фамилия) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Прилагается пояснительная записка с описанием работы, проделанной членами комиссии при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, в которой приводятся примеры выявленных нарушений требований законодательства об охране труда, примеры улучшения условий труда на рабочих местах.